



Aan : Leden van de vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs  
in de gemeente Hellendoorn.

Postbus 59  
7440 AB Nijverdal  
Jacob van Houtenstraat 4  
7442 NC Nijverdal  
T (0548) 616513  
F (0548) 616840  
E info@vpcoh.nl  
KvK 40077206

**Uw brief/kenmerk**

**Ons kenmerk**  
B|1635-2011

**Betreft**

Structuurwijziging Vereniging voor  
Protestants Christelijk Onderwijs in de  
gemeente Hellendoorn

**Datum**

mei 2011

Geachte leden,

Het bestuur van de vereniging informeert u middels dit schrijven over actuele ontwikkelingen binnen onze vereniging.

### **Inleiding**

Scholen in het bijzonder onderwijs worden in stand gehouden door een vereniging of een stichting. De Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs in de gemeente Hellendoorn, verder aangeduid als VPCO Hellendoorn, is ontstaan uit diverse besturenfusies. In 1996 vond een fusie plaats van drie organisaties, te weten: de Vereniging voor Protestants Basisonderwijs in de gemeente Hellendoorn, de Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Scholen met de Bijbel te Hellendoorn en de Stichting Hervormd Onderwijs Daarlerveen. In 2002 sloot de Vereniging voor Christelijk Nationaal Schoolonderwijs Daarle zich hierbij aan.

Drie van de vier oorspronkelijke organisaties kenden de verenigingsvorm. Bij de fusiebesprekingen is telkens besloten om door te gaan in de traditie van de meeste deelnemers en is de verenigingsvorm gehandhaafd.

Qua structuur is na verloop van tijd gekozen voor de vorming van een ledenraad die, in de plaats van de leden, de algemene vergadering (ALV) vormt. De reden hiervan was de verminderde actieve betrokkenheid bij de vereniging door de leden.

De ledenraad bestaat uit achtentwintig (28) afgevaardigden, van elke school twee (2). Deze personen worden door en uit de leden van de per school gevormde afdeling gekozen.

De ledenraad vertegenwoordigt de leden en keurt de stukken goed die door het bestuur aan de ledenraad worden voorgelegd. Het aantal leden van de vereniging bedraagt ongeveer 2000.

VPCO Hellendoorn heeft 14 scholen met in totaal ongeveer 2.100 leerlingen en 223 personeelsleden. De organisatie wordt geleid door een algemeen directeur. Het bestuur functioneerde lange tijd als een 'bestuur op hoofdlijnen'. Begin 2010 is het bestuur gaan functioneren als een 'toezichthoudend bestuur' en zijn de meeste bestuurlijke taken gemandateerd aan de algemeen directeur. De aanleiding hiervoor vormden een interne bestuursevaluatie in mei 2008 en het wetsvoorstel 'Goed onderwijs, goed bestuur'. De wet is op 1 augustus 2010 in werking getreden.

De vereniging heeft een stafbureau dat onder leiding staat van de algemeen directeur en deze en de schooldirecteuren ondersteunt op terreinen als personele zaken, financiën en beheerstaken alsmede op administratief als secretariaeel gebied.

Het bestuur heeft zich de vraag gesteld of, gelet op het functioneren van de vereniging in de praktijk, het niet wenselijk en logisch is om qua rechtspersoon de scholen te laten uitgaan van een stichting in plaats van te laten ressorteren onder een vereniging en tevens de overstap te maken naar het model van een College van Bestuur (CvB) en een Raad van Toezicht (RvT).

Op 23 september 2010 heeft hierover een extra ledenraadsvergadering plaats gevonden waarin over dit onderwerp verder is nagedacht en van gedachten is gewisseld onder leiding van een extern deskundige.

Het bestuur is, op basis van hetgeen op deze extra ledenraadsvergadering is besproken tot de conclusie gekomen dat het goed is de organisatiestructuur te veranderen en stelt de ledenraad voor een tweetal wijzigingen in één stap te realiseren, namelijk:

- de overgang van een vereniging naar een stichting;
- de invoering van een bestuursmodel met een College van Bestuur en een Raad van Toezicht.

### **Argumentatie**

#### *Wijziging bestuursmodel*

Het voornemen van het bestuur om het huidige bestuursmodel te verlaten heeft te maken met de grootte van de organisatie die een aansturing vereist door professionals, die exact weten wat er in het onderwijsveld speelt en wat nodig is voor het borgen en verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. Voor een bestuur bestaande uit vrijwilligers is dit een te omvangrijke opgave geworden, waardoor ook de mate waarin het bestuur de feitelijke eindverantwoordelijkheid kan dragen onder grote druk komt te staan.

De professionalisering van VPCO Hellendoorn komt nu reeds tot uitdrukking in de organisatie door het feit dat er een algemeen directeur aanwezig is en een stafbureau dat ten dienste staat van de directeuren en de scholen.

De algemeen directeur functioneert 'de facto' als bestuurder, aangezien de meeste bestuurlijke taken aan hem zijn gemandateerd. De overstap naar het CvB/RvT- model vormt eigenlijk het formaliseren van de feitelijke situatie.

Het CvB vormt dan in het vervolg het bestuur, terwijl de RvT toeziet op het functioneren van het bestuur en tevens 'sparringpartner' is van het CvB waar het gaat om de verdere ontwikkeling van de scholen en het daar te geven onderwijs. Belangrijk om op te merken is, dat er geen extra laag leidinggevenden in het leven wordt geroepen. Het CvB is dan populair gezegd de directeur/bestuurder van de organisatie. Qua omvang blijft de organisatie zoals hij is.

Ten einde een adequaat toezicht te kunnen uitvoeren op het reilen en zeilen in de organisatie blijft een aantal zaken expliciet voorbehouden aan de RvT (het huidige bestuur) naast de wettelijk vastgelegde taken. Deze zullen worden vastgelegd in de statuten. Daarnaast zal ook in de statuten en aanvullende reglementen worden vastgelegd, dat het CvB (de huidige algemeen directeur) voor een aantal zaken vooraf de goedkeuring van de RvT moet vragen.

#### *Van vereniging naar stichting*

In de periode voor de achtereenvolgende besturenfusies was er sprake van kleinschalige, meestal op lokaal/gemeentelijk niveau georganiseerde verenigingen. Hierdoor was de 'afstand' tussen de leden en de scho(o)l(en) niet groot en was er over het algemeen sprake van een redelijke mate van betrokkenheid van de leden bij de vereniging.

Het bestuur constateert dat de betrokkenheid van de leden bij de vereniging in de loop der jaren

sterk is afgenomen. Dit kwam onder meer tot uiting in het geringe aantal leden dat de jaarlijkse ledenvergadering bezocht. Op deze vergadering legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid van het voorgaande kalenderjaar en worden nieuwe bestuursleden gekozen. De ledenvergadering is immers het 'hoogste' orgaan van de vereniging.

Waar vroeger de betrokkenheid van ouders met de vereniging en de school meestal samenvielen is er nu sprake van een verschuiving en concentratie van betrokkenheid van de ouders bij de school van hun kind(eren).

Vanwege de verminderde belangstelling van de leden is een aantal jaren geleden over gegaan op de vorming van een ledenraad die de leden als het ware vertegenwoordigde en de algemene vergadering vormt.

Het bestuur constateert dat de ledenraad vijf vacatures kent en dat het moeilijk is leden bereid te vinden deze plaatsen in te vullen. (Tijdens de laatste Ledenraadsvergadering d.d. 3 februari 2011 waren slechts 10 leden aanwezig.)

De "overgang" van een vereniging naar een stichting heeft geen consequenties voor het personeel van VPCO Hellendoorn. De wijziging zal geen reorganisatie in het personeelsbestand tot gevolg hebben.

Het bestuur/ledenraad ziet als haalbare en wenselijke ingangsdatum van omzetting 1 januari 2012. De definitieve besluitvorming vindt plaats tijdens de Ledenraad vergadering van 9 juni 2011 a.s.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur en ledenraad VPCO Hellendoorn,



G.H Wessels  
Voorzitter